



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โทร./โทรสาร ๐-๓๖๗๗-๖๐๔๓
ที่ สป ๗๕๓๐๑ / ๑๗๕ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองเต่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอบ้านหมี่ ที่สป ๐๐๒๓.๑๓/๒๕๗ / ๒๕๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ส่งรายงาน
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
transparency Assessment:ITA) จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและวางแผนการประเมินในครั้งถัดไป นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าว ตามประกาศแนบท้ายบันทึกโดยผล
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองเต่า เท่ากับ ๙๕.๐๔ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนนอยู่ในระดับผ่านดี
เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีค่าลดลง ๔.๑๒ คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ที่ควรรักษา
มาตรฐานไว้ได้แก่ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๔๓ คะแนน
ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

จากคะแนนที่ได้ พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ควรรักษามาตรฐานไว้ตัวชี้วัดแต่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะ
ในการพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามซึ่งมีการวิเคราะห์ปรับปรุงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตาม
เอกสารแนบท้าย

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๓๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๔๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๔๐ คะแนน

จากคะแนนที่ได้ พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖-๗ ควรรักษามาตรฐานไว้แต่มีตัวชี้วัดแต่ผู้ตรวจประเมินมี
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามซึ่งมีการวิเคราะห์ปรับปรุงเพื่อนำไปสู่การ
พัฒนาตามเอกสารแนบท้าย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล(EIT Survey)

ข้อ e ๑ ประเด็นนี้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

๑.จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

๒.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการประชาชน โดยผ่านช่องทาง line facebook เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า www.nongtaobanmi.go.th

๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบแหล่งเผยแพร่ข้อมูลโดยผ่านช่องทางเสียงตามสาย ๘ หมู่บ้าน

ข้อ e ๒ ประเด็น นี้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียม จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้นๆซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานหรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

๑.จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

๒.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการประชาชน โดยผ่านช่องทาง line facebook เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า www.nongtaobanmi.go.th

๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบแหล่งเผยแพร่ข้อมูลโดยผ่านช่องทางเสียงตามสาย 8 หมู่บ้าน

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วม One Stop Service เพื่อบริการประชาชน จำนวน ๒๒ งานบริการ

ข้อ e ๓ ประเด็นนี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

๑. นำเข้าการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ e ๕ ประเด็นนี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วยอีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

๑. ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนชุมชน เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้อ e ๑๑ ประเด็นนี้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มี การปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

๑. จำทำแบบเสนอความต้องการ และแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือผู้เข้ารับบริการเสนอความต้องการให้หน่วยงานทราบ

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเสนอความเห็นและความต้องการผ่าน website ของหน่วยงานหรือผ่านผู้นำชุมชน เช่น ส.อบต. ผู้ใหญ่บ้าน

๓. รวบรวมความต้องการตามข้อ ๑ และ ๒ นำมาดำเนินการหาทางแก้ไขจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง เพื่อนำข้อเสนอและความต้องการไปยกระดับการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

๔. แต่งตั้งประชาชนซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ครอบคลุมและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการวิเคราะห์ข้อ(๑)ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(๒)ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑)การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๒)การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

(๓)การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด

ข้อ ๐ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เนื่องจากข้อ ๐ ๔๒ ไม่ได้คะแนนจึงทำให้ข้อ ๐ ๔๓ ไม่ได้คะแนน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข

หน่วยงานควรศึกษาคู่มือการประเมินฯโดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถยกระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่มีคะแนนที่ต่ำให้สูงขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอ ดังนี้


๑.เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ดำเนินการแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน

๒.จัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗

๓.เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)ของปี พ.ศ.๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าหรือสื่อโซเชียลมีเดียเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวรื่นฤดี จันทรประภานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ไปต.ฉะเชิงเทรา

(ลงชื่อ).....*พรพรรณ สุกรมณี*.....

(นางสาวพรพรรณ สุกรมณี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

เมืองมดเมือง

(ลงชื่อ).....*ณรงค์ ผดุงผล*.....

(นายณรงค์ ผดุงผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ).....*สุเทพ ดำงมี*.....

(นายสุเทพ ดำงมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>1๔. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่</p> <p>E๑. หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๒. หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๓. หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๔. ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่</p>	<p>บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนยังไม่เป็นตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดและยังมีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการอยู่บ้าง</p>	<p>๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้รับบริการสามารถเห็นได้ชัด</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยงานยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>E๑๑. การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ชั้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๒. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๕. หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนยังไม่เป็นตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและยังมีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการอยู่บ้าง</p>	<p>๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้รับบริการสามารถเห็นได้ชัด</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๒)การให้บริการ และระบบ E- Service	<p>E๑.หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๒.หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๓.หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๔.หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๑.การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๒.วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๓.หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่</p> <p>E๑๔.หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการมี</p> <p>ความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนยังไม่เป็นตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและยังมีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการอยู่บ้าง</p>	<p>๑.จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้รับบริการสามารถเห็นได้ชัด</p> <p>๒.กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการ</p> <p>๕.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการประชาชน โดยผ่านช่องทาง Line facebook เว็บไซต์ อบรม หอนงเต่า</p> <p>www.nongtaobanmi.go.th</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบแหล่งเผยแพร่ข้อมูลโดยผ่านช่องทางเสียงตามสาย ๘ หมู่บ้าน</p> <p>๔.องค์การบริหารส่วนตำบล หอนงเต่าจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วม One Stop Service เพื่อบริการประชาชน จำนวน ๒๒ งาน บริการ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ทุกหน่วยงานโดยงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>E๖. หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>E๗. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๘. หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่</p> <p>E๙. หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๐. หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าช่องทางให้บริการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นขาดความชัดเจนเพียงพอ</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าโดยประชาชนสามารถติดตามข่าวสารต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยงานยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>E๖. หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๗. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๘. หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p> <p>E๙. หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๐. หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าช่องทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นขาดความชัดเจน เพียงพอ</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์</p> <p>๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยงานยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๔)กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑๘. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๙. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๐. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๑. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๓. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ</p>	<p>หน่วยงานรักษามาตรฐาน</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>กองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๐๓๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ	หน่วยงานรักษามาตรฐาน	ทุกไตรมาส	กองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๗. ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๘. ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๙. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๐. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ประเด็นที่ ๕</p> <p>กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ</p>	<p>หน่วยงานรักษา</p> <p>มาตรฐาน</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>กองคลังเป็น</p> <p>ผู้รับผิดชอบหลัก</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>0๑๑. แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี</p> <p>0๑๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>0๑๓. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>0๑๔. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>0๒๐. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>0๒๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>0๒๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>ประเด็นที่ ๕</p> <p>กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ</p>	<p>หน่วยงานรักษา</p> <p>มาตรฐาน</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>กองคลังเป็น</p> <p>ผู้รับผิดชอบหลัก</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๖) กระบวนการคุ้มครองสิทธิอำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>๑๓. ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๔. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๕. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๗. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๘. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ประเด็นที่ ๖ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ</p>	หน่วยงานรักษามาตรฐาน	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๖) กระบวนการคุ้มครองตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1๒๗. ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด 0๒๓. นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 0๒๔. การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 0๒๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0๒๖. รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 0๓๙. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 0๔๐. การขับเคลื่อนจริยธรรม 0๔๑. การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประเด็นที่ ๖ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 100 คะแนนทุกข้อ	หน่วยงานรักษามาตรฐาน	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>1๒๙. หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๐. หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่</p> <p>E๑๕. หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางในการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าได้จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าโดยผู้ร้องเรียนสามารถสแกน QR COED เข้าไปกรอกข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่าน QR COED โดยระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่ออัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มอีเมลจะไม่รวมอยู่ในคำตอบ</p>	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและ มาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	<p>0๔๒. มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> <p>0๔๓. การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. ขาดการวิเคราะห์ ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยด่วนในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น</p> <p>๒. ขาดประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และการกำหนดแนว ทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้นโดย รายละเอียดอย่างน้อย ต้องประกอบด้วย</p> <p>๑. การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง ๒. การ กำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ ๓. การ กำหนดแนวทางการ กำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติและ การรายงานผลตามที่ องค์กรประกอบด้วย ข้อมูลกำหนดและ เนื่องจากข้อ 0๔๒ ไม่ได้คะแนนจึงทำให้ ข้อ 0๔๓ ไม่ได้คะแนน</p>	<p>๑. ความหมาย เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ให้ดำเนินการแต่ละ ตัวชี้วัดอย่างชัดเจน</p> <p>๒. จัดให้มีการประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจที่ดี เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ใช้ใน การประเมินผล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ควรเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บ ไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบล หนองเต่าหรือสื่อ โซเชียลมีเดียเพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดย สำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่ามีข้อจำกัด ดังนี้

๑. บางส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ได้เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ โดยตรงทำให้ไม่สนใจที่จะรับทราบข้อมูลข่าวสารเท่าที่ควร

๒. ประชากรส่วนใหญ่ที่อาศัยในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าเป็นผู้สูงอายุ ลูกหลานทำงานอยู่นอกพื้นที่ ทำให้ไม่เข้าใจการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่