รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย(บาท)	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๒๖-๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	๑. นางสาวพรพรรณ ศุกระมณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางเนติญา ศูนย์ปาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	
๒.	อบรมหลักสูตรฝึกปฏิบัติการ “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	นายสมบัติ ดีเด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติหลักราชการความผิดทางละเมิดและการดำเนินการทางวินัย	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. นางสาวฐิติรัตน์ ศรีจันทร์ดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนฯ ๒. นางเนติญา ศูนย์ปาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓. นางละอองดาว ทองมี ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพิ่มเติมความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	นายสุเทพ ด้วงมี นายกอบต.หนองเต่า	
๒.	โครงการอบรม “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน และตรวจสอบเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๖ -๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	๑. นายสุเทพ ด้วงมี นายกอบต.หนองเต่า ๒. นายพนมกร แสนรัก เลขานุการนายก อบต. หนองเต่า ๓. นางสาวปรัชวรรณ แสงอรุณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ ๔. นางสาวทิพย์วรรณ กำเนิดทอง ตำแหน่ง ผช.พัสดุ (กองคลัง)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
๑	อบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๓,๑๕๐	๓,๑๕๐	๖ – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	นางสร้อยนภา พูลพร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
๑.	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครู	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๕-๘ มีนาคม ๒๕๖๗	นางสาวสุชาดา บุญยิ่ง ครูชำนาญการ (ค.ศ.๒)	
๒.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอฯ	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	นางสาวสุชาดา บุญยิ่ง ครูชำนาญการ (ค.ศ.๒)	
๓.	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครู ระดับปฐมวัย การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (pa)ของสถานศึกษาระดับศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๕-๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๑.นางสาวนันท์นภัส สุขใจ ครู (ค.ศ.๑) ๒.นางสาวกมลวัลย์ มีเพชรดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ
๔.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	นางสาวกมลวัลย์ มีเพชรดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	
๕.	อบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๖-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	นางสาวสุรีรัตน์ รักษ์วงษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๖.	อบรมเพิ่มศักยภาพชุมชน เสริมทักษะด้านการบริหารจัดการอุบัติเหตุในอนาคตแบบสากล	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	-	-	๑๑-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	นายวสัน ป้องเดช ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	

ข้อมูลสถิติ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
พนักงานส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น	๑
	อำนวยการท้องถิ่น	๔
	วิชาการ	๘
	ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ		๑
พนักงานจ้าง		๗
พนักงานครูฯ		๒
	รวม	**๒๘**

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วันที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ	๒๖-๒๗ เม.ย. ๒๕๖๗	๒ คน
อบรมหลักสูตรฝึกปฏิบัติการ “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑๕-๑๗ พ.ย. ๒๕๖๗	๑ คน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติหลักราชการความผิดทางละเมิดและการดำเนินการทางวินัย	๒๐-๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓ คน
โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพิ่มเติมความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น	๖-๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑ คน
โครงการอบรม “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน และตรวจสอบเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗	๒๖-๒๘ มี.ค.๒๕๖๗	๔ คน
อบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๖-๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ คน
อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครู	๕-๘ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ คน
โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอฯ	๒-๔ ก.ค. ๒๕๖๗	๑ คน
อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครู ระดับปฐมวัย การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน(pa)ของสถานศึกษาระดับศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	๕-๘ มี.ค. ๒๕๖๗	๒ คน
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	๘-๑๐ ก.ค. ๒๕๖๗	๑ คน

/ อบรม...

โครงการ/กิจกรรม	วันที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
อบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	๒๖-๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ คน
อบรมเพิ่มศักยภาพชุมชน เสริมทักษะด้านการบริหารจัดการอุบัติเหตุในอนาคตแบบสากล	๑๑-๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗	๑ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีจำกัด เพื่อนำไปใช้ในบริหารภารกิจหน้าที่อื่น

๒. องค์กรมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงในปฏิบัติงาน แต่บุคลากรบางคนมีขีดความสามารถจำกัดในเรื่องการการพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการสนับสนุนให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง(ตามภารกิจ) เข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร

๒. การดำเนินพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมควรมีการต่อยอดการพัฒนาจิตใจของบุคลากรในเรื่องความเสียสละ โอบอ้อมอารี พึงดำรงให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. ควรมีการสนับสนุนกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ และงานรื่นเริงประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรการให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๓. ควรดำเนินกิจกรรมให้มีการอบรมเกี่ยวกับการนำธรรมมะมาใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน เช่น นิมนต์พระมาเทศน์ ฟังธรรมตามวัดต่างๆ ให้การส่งเสริมพนักงานเข้าร่วมปฏิบัติธรรม ตามสถานที่ปฏิบัติธรรม เป็นต้น

๔. ควรมีกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกายบุคลากรในองค์กร

๕. ควรมีการส่งเสริม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของในหลวง รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในชีวิตและมาใช้ในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

(นายสมบัติ ดีเด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ