



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โทร. ๐ ๓๖๗๗-๖๐๔๓

ที่...ลบ ๗๕๓๐๑/๗๓๘

วันที่...๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร แผนอัตรากำลัง และนโยบายผู้บริหารที่วางไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสมบัติ ดีเด)

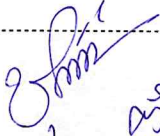
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

-ทราบ

(ลงชื่อ)

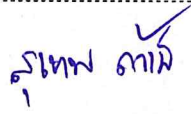

(นางชุติกาญจน์ ตั้งโสภณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

☒ ทราบ

(ลงชื่อ)


(นายสุเทพ ดั่งมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็น นโยบาย ที่ ๑ การวางแผน อัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	กลยุทธ์ที่ ๑ กลยุทธ์ด้าน การสรรหา บุคลากรที่ เก่งฉกาจ และมี พรสวรรค์ (Genius Scout & Talent Recruiting)	สรรหา บุคลากรให้ เพียงพอต่อ การ ปฏิบัติงาน	- ประกาศรับโอน(ย้าย) ข้าราชการ เพื่อมาปฏิบัติราชการ ในตำแหน่ง ที่ว่าง ดังนี้ ๑. ปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ๔. หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๕. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๖. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา -ร้องขออัตรากำลัง จาก กสธ. ในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. นักจัดการงานช่าง ๑ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิด ปัญหาการขาด ความต่อเนื่องใน การปฏิบัติงาน	ควรมีการร้องขอ อัตรากำลังเพิ่มเติม จากกรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การ พัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนิน การ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็น นโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	กลยุทธ์ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลัง (Manpower Planning)	ทบทวน แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ให้ สอดคล้อง กับการกิจที่ เพิ่มขึ้น	๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ๒. ทำการสำรวจภาระงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต โดยพิจารณาภาระ งานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมา ช่วยทำได้ ๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผน อัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากร ปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร ๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณ อัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้าง เงินเดือน บุคลากร และ ค่าใช้จ่ายรายกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน ๕. ใช้เทคนิคการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีเปรียบเทียบ อัตราส่วน (ratio analysis) ประสิทธิภาพการทำงาน พนักงานต่ออุปกรณ์ ๖. ควบคุมอัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลังประจำปี ๗. ดำเนินการปรับปรุงอัตราส่งลด-เพิ่มจำนวนบุคลากรด้วย วิธีการที่เหมาะสม เช่น แล้วยคน จากหน่วยงานที่มีอัตรากำลัง เกินมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อัตรากำลังขาด ๘. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังคนครั้งต่อไปภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีบุคลากร สอบเลื่อน ระดับได้ใน ตำแหน่งที่ สูงขึ้นและต้อง ไปบรรจุใน อปท. อื่น ส่งผลให้ หน่วยงานขาด บุคลากร	ในการจัดทำ แผนต้อง วิเคราะห์และ คาดคะเนใน ส่วนปัจจัย ภายนอก เช่น นโยบายของ รัฐบาล ถ้า นโยบายของรัฐ เน้นงานด้าน สิ่งแวดล้อม การวางแผน อัตรากำลังก็ ต้องคำนึงถึง ด้านงาน สิ่งแวดล้อมเป็น หลัก

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กับบุคคลต้นแบบที่ทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มอบเกียรติบัตร ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ควรดำเนินการต่อเนื่อง
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน (Work-Life Balance)	กิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จในระยะเวลาราชการเพื่อจะได้ไม่ทำงานล่วงเวลาจะได้มีเวลาไปใช้กับครอบครัว และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลาพักร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ควรดำเนินการต่อเนื่องในทุกๆปีงบประมาณ
		กิจกรรมออกกำลังกาย	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง แต่งการชุดกีฬา ในวันพุธของสัปดาห์เพื่อออกกำลังกาย ประมาณ ๑๕-๓๐ นาที	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ยังไม่ให้ความร่วมมือเนื่องจากมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น	ควรชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการออกกำลังกายให้สุขภาพดี ร่างกายแข็งแรง
รวมงบประมาณ				ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย			

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและงานเขียนหนังสือราชการ	๖,๔๐๐	๖,๔๐๐	๒๖ - ๒๗ เม.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๒.	อบรมหลักสูตรฝึกปฏิบัติการ “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๑๕ - ๑๗ เม.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๓.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติหลักราชการความผิดทางละเมิดและการดำเนินการทางวินัย	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๒๐ - ๒๒ มี.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๔.	โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพิ่มเติมความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๖ - ๘ ธ.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๕.	โครงการอบรม “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่าย การฝากเงิน และตรวจสอบเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๖ - ๒๘ มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว
๖.	อบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๓,๑๕๐	๓,๑๕๐	๖ - ๙ ก.พ. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๗.	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครู	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๕ - ๘ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๘.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอฯ	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๒ - ๔ ก.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑๐.	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครู ระดับปฐมวัย การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (pa) ของสถานศึกษาระดับศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๕ - ๘ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวัน ในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๘ - ๑๐ ก.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑๒.	อบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๖ - ๒๙ มี.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑๓.	อบรมเพิ่มศักยภาพชุมชน เสริมทักษะด้านการบริหารจัดการอุบัติเหตุในอนาคตแบบสากล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ - ๑๒ ธ.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นายสมบัติ ดีเด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ