



แผนการดำเนินงาน

สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองเต่า

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มีรายละเอียดดังนี้



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. การบริหาร อัตรากำลัง	๑) ทบทวนแผนอัตรากำลัง แผน ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เป็นปัจจุบันและคาดการณ์ในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๙	
	๒) กิจกรรมสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู ทดแทนตำแหน่งว่าง โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน อาทิ Line กลุ่มงานบุคคลจังหวัดลพบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
	๓) กิจกรรมขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
	๔. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง (รองรับภารกิจงานเพิ่มขึ้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
	๕. กิจกรรมกำหนดสมรรถนะแต่ละตำแหน่งเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - รอบที่ ๑ (ห้วง ต.ค. -๖๗ - มี.ค. ๖๙) ประเมิน มีนาคม ๒๕๖๙ - รอบที่ ๒ (ห้วง เม.ย. - ก.ย. ๖๙) ประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๙		๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
	๖. กิจกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ในรูปแบบของคณะกรรมการ จำนวน ๒ รอบ - รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ - รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๙		๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๘-ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบล ที่บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๑๕,๐๐๐		↔		การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา -หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๕๐,๐๐๐			↔	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อ)

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๘- ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙		
(ต่อ)	3) โครงการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จากหลักสูตร e-Learning โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ด้วยระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ร้อยละ 100)	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	4) โครงการสร้างความเข้าใจและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	๑๐,๐๐๐		←→		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๘-ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙		
(ต่อ)	5) โครงการฝึกอบรมแนวปฏิบัติการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับแนวปฏิบัติการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย	๒	๑๐,๐๐๐		↔		การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๘-ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเอง ด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเอง ด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ผ่านเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (ร้อยละ ๘๐)	๕	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

๒.บุคลากรทุกระดับผ่านการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ปีละ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๑๐๐,๐๐๐		↔		ฝึกอบรมศึกษาดูงาน	กองการศึกษา
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๑	๕,๐๐๐	↔			ฝึกอบรม	สำนักปลัด
	๓) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	ร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๑	๕,๐๐๐		↔		ฝึกอบรม	สำนักงานปลัด
๒.บุคลากรทุกระดับผ่านการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)	๕) โครงการฝึกอบรมการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานและสวัสดิการของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานและสวัสดิการของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๕,๐๐๐		↔		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๘-ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๑๐,๐๐๐	←	→		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการ/พนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๕๐,๐๐๐		←	→	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	๓) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	๕	๑๐,๐๐๐	←	→		การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน (ต่อ)

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค. ๒๕๖๘-ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙		
๒) บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๑) กิจกรรมออกกำลังการและเล่นกีฬาสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังการและเล่นกีฬาสัมพันธ์ (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	← →			ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า
	๒) โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๕๐,๐๐๐				การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.หนองเต่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	
					ต.ค. ๒๕๖๘- ม.ค. ๒๕๖๙	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๙	มิ.ย.- ก.ย. ๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับ ได้รับการคัดเลือก บุคลากรเข้าร่วมการ ฝึกอบรม การ ประชุมสัมมนา และการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๓) การคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ จากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้เข้า ร่วมการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา และ การประชุมเชิงปฏิบัติการจากหน่วยงาน ภายนอก (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	←→			ฝึกอบรม เชิง ปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต. หนองเต่า	
๒) บุคลากรทุกระดับมี การเผยแพร่ความรู้ ทักษะและนวัตกรรมใน การปฏิบัติงานให้แก่กัน	๑) การประชุมสรุปและเผยแพร่ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม การประชุมสัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการการ ประชุมสรุปและเผยแพร่องค์ความรู้ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→	การประชุม	สำนักปลัด	
	๒) การสอนงานและนิเทศงาน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล หนองเต่า	จำนวนการสอนงานและนิเทศงานในแต่ละ ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองเต่า ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→	การสอนงาน	สำนักปลัด	
	๓) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการ บริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จังหวัดลพบุรี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่ม ศักยภาพการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดลพบุรี		๓	๑๕,๐๐๐	←		→	ฝึกอบรม เชิง ปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต. หนองเต่า
	๔) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการ ศึกษาของสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประสิทธิภาพ การจัดการศึกษาของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น		๒	๑๐,๐๐๐	←→			ฝึกอบรม เชิง ปฏิบัติการ	สำนักปลัด อบต. หนองเต่า